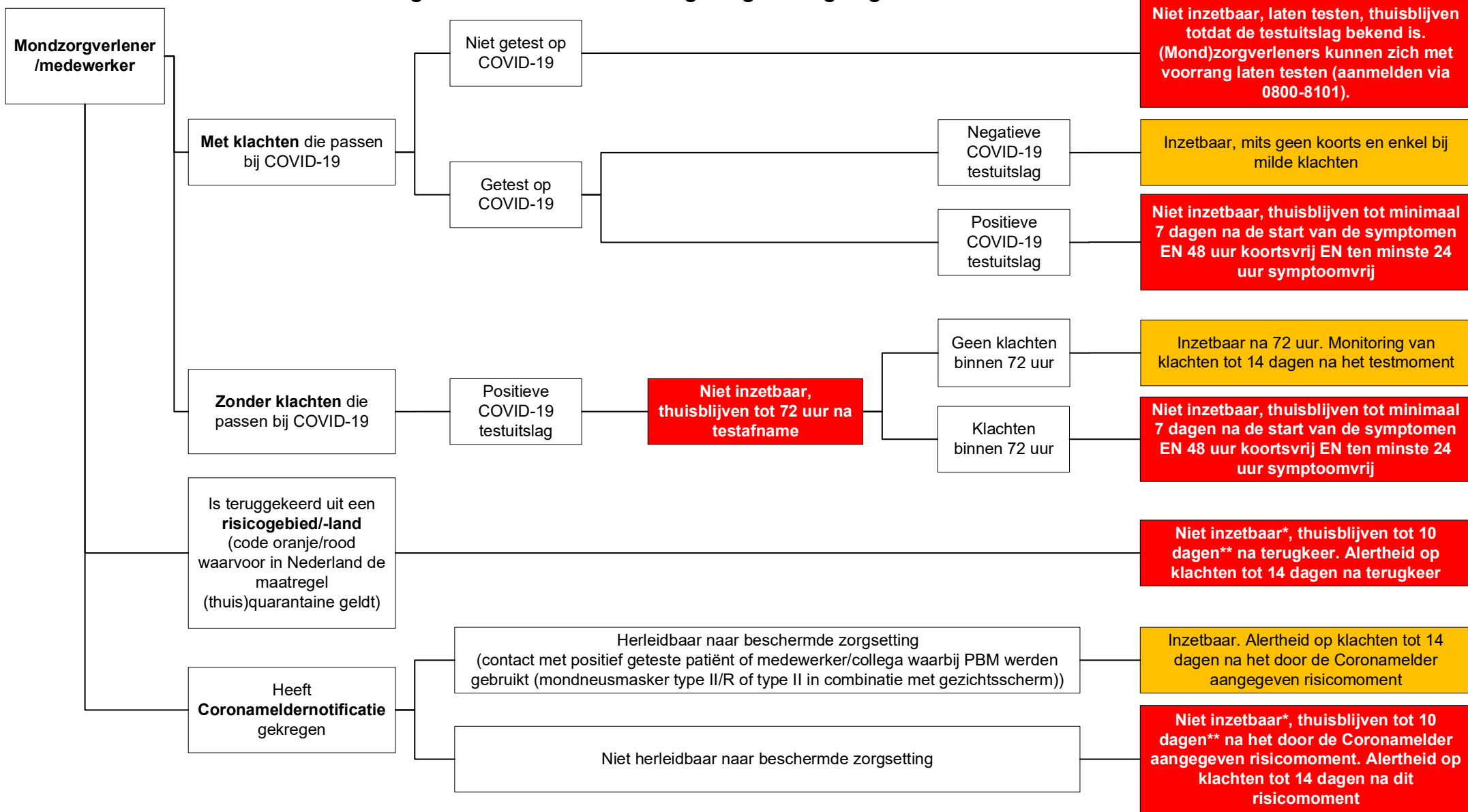


Beslisschema 'Inzetbaarheid mondzorgverlener/medewerker als gevolg van eigen gezondheid/situatie'



* Bij zeer hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt, kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbare patiënten. De mondzorgpraktijk moet voor dergelijke gevallen over (vooraf schriftelijk opgestelde) criteria beschikken waarop deze uitzonderingen te verdedigen zijn. Werkgevers kunnen deze in overleg met de bedrijfsarts en personeelsvertegenwoordiging en evt. de GGD formuleren.

**De quarantaineperiode van 10 dagen blijft ook gelden als er in die periode een test op SARS-CoV-2 wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld vanwege klachten) en de uitslag negatief is. De test is een momentopname. De test laat niet zien of de ziekte nog zal ontstaan.

Beslisschema inzetbaarheid mondzorgverlener/medewerker als gevolg van eigen gezondheid/situatie; versie 1.0, 2-11-2020. Dit beslisschema is onderdeel van de Leidraad Mondzorg Corona.

De informatie in dit beslisschema is ontleend aan [Protocol bron- en contactonderzoek COVID-19](#) en [Testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis](#). Beide documenten zijn bijlagen bij de [LCI-richtlijn COVID-19 van het RIVM](#).