

ANT-richtlijnen voor omzetpercentages van waarnemers en (tijdelijke) medewerking

Datum: per 1 mei 2015

De onderstaande richtlijn is gebaseerd op een praktijkrekenmodel met actuele kosten. De in het schema genoemde percentages zijn algemene richtlijnen. De praktijkhouder en de medewerker zullen in gezamenlijk overleg tot een aanvaardbare beloning moeten komen. Reële percentages kunnen in individuele situaties sterk afwijken.

Parameters die het percentage in positieve of negatieve zin zullen beïnvloeden zijn:

- Is er wel of geen stoelassistente beschikbaar? (In ons model gaan wij uit van wel ter beschikking.)
- Is er wel of geen receptioniste ter beschikking? (In ons model gaan wij uit van wel ter beschikking.)
- Wat is het aantal behandelkamers dat beschikbaar is? (In ons model gaan wij uit van 1 behandelkamer.)
- Wat is de kwaliteit van de praktijk/werkplek? (In ons model gaan we uit van een modern en goed ingerichte werkplek.)
- Wat is de specialisatie en de werkervaring van de waarnemer of tijdelijke medewerker?
- Hoe is de taakverdeling, wat zijn de verantwoordelijkheden en management activiteiten.
- Voor wie is het debiteurenrisico? (In ons model gaan wij ervan uit dat bij kortdurende medewerking het debiteurenrisico voor de praktijkhouder is; bij (tijdelijke) medewerking is het debiteurenrisico voor de medewerker)

(tijdelijke) Medewerking	tot 1000	28%
	1000 tot 1250	29-35%
	1250 tot 1500	36-40%
	boven 1500	40-44%
Kortdurende medewerking	Dagomzet op basis van 8 werkuren	adviespercentages
	Kort < 6 weken	40-45%
	Dagomzet op basis van 8 werkuren	adviespercentages

Een goed alternatief voor het werken met beloningspercentages is loondienst met een omzetvariabele bonus. Bij pas afgestudeerde tandartsen is loondienst te prefereren boven het werken met beloningspercentages.